EXECUTIVE DIALOG

FÜHRUNGSWECHSEL IN UNSICHEREN ZEITEN

SCHAFFUNG VON STRUKTUREN ZUM EINSTIEG VON FREMDMANAGEMENT IN FAMILIENUNTERNEHMEN

24. November 2026 | 10.30 – 12.00 Uhr | Digitalevent

Dr. Wieselhuber & Partner GmbH
Unternehmensberatung

HENNERKES, KIRCHDÖRFER & LORZ
RECHTSANWÄLTE · STEUERBERATER

10.30 Uhr **Eröffnung und Begrüßung – Führungswechsel in unsicheren Zeiten**
Gustl F. Thum, Managing Partner,
Dr. Wieselhuber & Partner GmbH (W&P)

10.35 Uhr **Impuls 1: Wie wird das Unternehmen vorbereitet?**
Handlungsfelder auf Ebene des Unternehmens
Daniel Emmrich, Partner, Restrukturierung & Sanierung, W&P

10.50 Uhr **Impuls 2: Wie werden die Gesellschafter vorbereitet?**
Handlungsfelder auf Ebene der Gesellschafter und Familie
Prof. Dr. Andreas Wiedemann, Rechtsanwalt und geschäftsführender Partner, Hennerkes, Kirchdörfer & Lorz Rechtsanwälte, Steuerberater Partnerschaft mbB

11.05 Uhr **Aus der Projektpraxis: Tipps, Tricks & Fallstricke**
- *Ferdinand Fiedler, Senior Manager, Industriegüter, W&P*
- *Dr. Stephan Hundertmark, Partner, Bau & Chemie, W&P*
- *Tilman Reiser, Senior Manager, Konsumgüter, W&P*

Moderation: Gustl F. Thum, Managing Partner, W&P

11.30 Uhr **Werkstatt-Diskussion**
- *Daniel Emmrich, Partner, Restrukturierung & Sanierung, W&P*
- *Prof. Dr. Andreas Wiedemann, Rechtsanwalt und geschäftsführender Partner, Hennerkes, Kirchdörfer & Lorz*

Moderation: Dr. Volkhard Emmrich, Senior Advisor, Beirat, Unternehmer

12.00 Uhr **Ende der Veranstaltung**

AGENDA

Der deutsche Mittelstand steht vor großen Herausforderungen: Gemäß dem Institut für Mittelstandsforschung steht im Zeitraum 2026-2030 bei rd. 186.000 deutschen Mittelständlern ein (Generations-)Wechsel in der Führung an. Dass diese Ausgangslage mit strukturellen Veränderungen in der Wirtschaftsordnung zusammentrifft, verschärft die Situation zusätzlich.

Diese Ausgangssituation ist mit einer strukturellen Krise vergleichbar, die allerdings „schleichend" und somit fast unbemerkt an Relevanz gewinnt. Ein professioneller Übergabeprozess ist deshalb entscheidend und gleichzeitig die größte Herausforderung, da Übergaben teils nicht ausreichend vorbereitet, zu spät oder spontan initiiert oder nicht professionell begleitet werden.

In unserem Executive Dialog, gemeinsam mit Hennerkes, Kirchdörfer & Lorz sowie Management Link GmbH, wollen wir dieses Thema näher beleuchten und einen Ansatz zur ganzheitlichen Sicherstellung der Führungsfähigkeit durch die Einbindung von Fremdmanagement vorstellen. In der abschließenden Diskussion erhalten Sie praxisnahe Antworten auf Ihre individuellen Fragen.

SIE WOLLEN TEILNEHMEN?

Bitte melden Sie sich zu diesem kostenfreien Event an über:

- **www.wieselhuber.de/veranstaltungen**
- oder nebenstehenden QR-Code
- und nutzen Sie die Möglichkeit, sich bei Folgeveranstaltungen einen Platz zu sichern.

REFERENTEN

Daniel Emmrich ist Partner der Dr. Wieselhuber & Partner GmbH (W&P). Er ist Diplom-Wirtschaftsmathematiker und hält einen Master in Accounting & Finance. Er leitet Sanierungs- und Restrukturierungsprojekte in komplexen strukturellen Situationen. Dabei liegt der fachliche Fokus auf der operativen Restrukturierung als professioneller Lösungskonfigurator, von der Konzeptphase bis zur operativen Umsetzung. Er ist zudem gefragter Autor und regelmäßiger Referent zu den hier genannten Themenstellungen.

Dr. Volkhard Emmrich ist Senior Advisor bei Dr. Wieselhuber & Partner und Teil des China Desk von ML. Seit über 35 Jahren berät er Unternehmen in der Strategieentwicklung, bei Transformationen und in Sondersituationen. Er war mehr als 35 Jahre Geschäftsführer und Gesellschafter von W&P. In einer Vielzahl von Projekten hat er unaufgeregt und zielorientiert nicht nur die Weichen für grundsätzliche Veränderungen und Problemlösungen gestellt, sondern auch für die notwendige Maßnahmenumsetzung gesorgt.

Ferdinand Fiedler ist Senior Manager bei W&P und ein erfahrener Spezialist für strategische Unternehmensentwicklung und Transformation. Er hat an der TU München einen Master und Bachelor in Technologie- und Managementorientierter Betriebswirtschaftslehre erworben, mit den Schwerpunkten Finance & Accounting sowie Maschinenwesen. Seit 2016 begleitet er bei W&P Unternehmen in den Bereichen Strategie- und Geschäftsmodellentwicklung, Reorganisation sowie Innovations- und New Business Management. Sein Branchenfokus liegt auf dem Maschinen- und Anlagenbau sowie der Baumaschinen- und Landtechnikindustrie.

Dr. Stephan Hundertmark ist ist Partner bei Dr. Wieselhuber & Partner und leitet die Bereiche Prozess-, Chemie- und Kunststoffindustrie sowie Bau- und Bauzulieferindustrie. Er begleitet Unternehmen in anspruchsvollen Strategie- und Transformationsprojekten. Sein Beratungsschwerpunkt liegt auf der Gestaltung und Umsetzung von Transformationsprogrammen, der Entwicklung zukunftsweisender Unternehmensstrategien und Geschäftsmodellen sowie der performance- und kostenorientierten Weiterentwicklung von Organisationsstrukturen und Steuerungsmodellen. Er ist seit 2011 bei Dr. Wieselhuber & Partner sowie Dozent an der TU München und regelmäßiger Autor von praxisorientierten Beiträgen zur strategischen Ausrichtung von Unternehmen.

Tilman Reiser ist Senior Manager bei W&P und spezialisiert auf strategische Unternehmensentwicklung, Transformation sowie die Weiterentwicklung von Geschäftsmodellen. Seit 2022 begleitet er Unternehmen in den Bereichen Strategie, Reorganisation, Performance Management und New Business Management. Sein Schwerpunkt liegt auf der Agrar- und Ernährungsindustrie. Nach über zehn Jahren in der internationalen Lebensmittelbranche bringt er umfangreiche Industrie- und Auslandserfahrung, insbesondere in Asien, mit. Als Gastredner und Autor teilt er regelmäßig seine praxisnahen Erfahrungen zu aktuellen Branchenthemen.

Gustl F. Thum ist Sprecher der Geschäftsführung und Managing Partner der Dr. Wieselhuber & Partner GmbH und verantwortet den Zentralbereich „Corporate Services". Nach dem Studium der Betriebswirtschaftslehre an der Ludwig-Maximilians-Universität München (LMU) und Hochschule St. Gallen (HSG) war er ab 2002 als Berater im Geschäftsbereich Industrial Goods der Dr. Wieselhuber & Partner GmbH mit Schwerpunkt auf Strategieentwicklung, Führung und Organisation tätig. Er ist Mitglied in diversen Wirtschaftsvereinigungen, Lehrbeauftragter für „Strategisches Management" sowie Autor und Referent zu den zentralen unternehmerischen Gestaltungsfeldern von Familienunternehmen.

Prof. Dr. iur. Andreas Wiedemann ist ein renommierter Rechtsanwalt und Fachbuchautor mit Schwerpunkt Familienunternehmen. Er ist geschäftsführender Partner der Stuttgarter Sozietät Hennerkes, Kirchdörfer & Lorz und berät seit beinahe 30 Jahren Familienunternehmen bei strategischen Fragen und Kernproblemen im juristischen und steuerlichen Schnittfeld zwischen Familien und Unternehmen, u.a. zu Unternehmensnachfolge, Corporate Governance, M&A und Stiftungsrecht. Seit 2006 lehrt er an der Zeppelin University Friedrichshafen und wurde 2008 zum Honorarprofessor für Familienunternehmensrecht ernannt. Zudem ist er gefragter Referent sowie Mitglied verschiedener Beiräte und Aufsichtsräte.

KONTAKT

Victoria Sandmann
Assistenz der Geschäftsführung

+ 49 160 74 51 873
sandmann@wieselhuber.de

Dr. Wieselhuber & Partner GmbH
Unternehmensberatung

HENNERKES, KIRCHDÖRFER & LORZ
RECHTSANWÄLTE · STEUERBERATER