

Neue Skills für neue Spielregeln – Agilität in der Industriegüterbranche

22. Oktober 2026 | 16.00 – 17.30 Uhr | **Digitalevent**



Dr. Wieselhuber & Partner GmbH
Unternehmensberatung

SURTECO



- 16.00 Uhr **Eröffnung und Begrüßung:**
Status quo und quo vadis Industriegüterbranche
*Dr.-Ing. Dirk Artelt, Managing Partner,
Dr. Wieselhuber & Partner GmbH (W&P)*
- 16.10 Uhr **Praxis-Insights:**
Kulturwandel beginnt im Kopf, nicht im Portemonnaie
Kai Kuhlow, Global Head of HR, Surteco GmbH
- 16.30 Uhr **Agilität als Transformationsmotor – methodisches Vorgehen zur Steigerung der Organisationseffizienz**
*Simon Moser, Mitglied der Geschäftsleitung &
Head of Innovation & New Business, W&P*
- 16.50 Uhr **Drei Use Cases: „The Skills of Tomorrow” – mit strategischem Kompetenzmanagement zum Transformationserfolg**
– *Dr. Valerie Kaiser, Senior Expert People & Transformation, W&P*
– *Leonard Kluck, Senior Manager &
Head of People & Transformation, W&P*
- 17.10 Uhr **Q&A**
– *Kai Kuhlow, Global Head of HR, Surteco GmbH*
– *Simon Moser, Mitglied der Geschäftsleitung, W&P*
– *Leonard Kluck, Head of People & Transformation, W&P*
Moderation: Dr.-Ing Dirk Artelt, Managing Partner, W&P
- 17.30 Uhr **Ende der Veranstaltung**

AGENDA

Unternehmen der Industriegüterbranche stehen vor der Herausforderung, sich kontinuierlich an neue Marktbedingungen, technologische Entwicklungen (z. B. Robotik, Automation, Agentic AI) und veränderte Kompetenzanforderungen anzupassen. Gefragt sind Organisationsformen, die schnell auf Veränderungen reagieren und gleichzeitig Orientierung, Resilienz und Leistungsfähigkeit sicherstellen. Die agile Organisation gewinnt dabei mehr denn je an Bedeutung. Doch Agilität entsteht nicht allein durch neue Strukturen oder Arbeitsweisen. Erst die gezielte Entwicklung der richtigen Kompetenzen, eine veränderte Führungsrolle und eine lernorientierte Unternehmenskultur schaffen die Voraussetzungen für nachhaltige Transformation. Denn neue Technologien und neue Geschäftsmodelle verändern die Anforderungen an Skills und Rollen fundamental – wer nicht gezielt gesteuert, riskiert kritische Qualifikationslücken und einen überproportionalen Personaleinsatz, insbesondere im Overhead.

In diesem Webinar zeigen wir anhand konkreter Use Cases, wie Industrieunternehmen agile Organisationsprinzipien erfolgreich etablieren, Führungskräfte als Veränderungstreiber befähigen und strategisches Kompetenzmanagement einen wesentlichen Wertbeitrag leistet, um die Organisation zukunftsfähig aufzustellen.

SIE WOLLEN TEILNEHMEN?

Bitte melden Sie sich zu diesem kostenfreien Event an über:

- www.wieselhuber.de/veranstaltungen
- oder nebenstehenden QR-Code
- und nutzen Sie schon heute die Möglichkeit, sich bei Folgeveranstaltungen einen Platz zu sichern.





Dr.-Ing. Dirk Artelt ist Geschäftsführender Gesellschafter bei Dr. Wieselhuber & Partner und verantwortet den Bereich Industriegüter, Innovation & New Business. Er begleitet Familienunternehmen und Marktführer bei Strategie-, Transformations- und Innovationsvorhaben mit besonderem Fokus auf Wachstum, Organisation und Zukunftsfähigkeit. Nach seinem Studium an der TU München war er in Produktion und Controlling im Mittelstand sowie bei Fraunhofer tätig – unter anderem als Vorstandsreferent (CFO/CIO), beim Aufbau von Innovations- und Startup-Initiativen sowie im Rahmen seiner Promotion im Maschinenbau; heute veröffentlicht er zudem regelmäßig Studien und Fachbeiträge zu Zukunftsthemen des industriellen Mittelstands.



Dr. Valerie Kaiser ist Senior Consultant bei W&P im Bereich People & Transformation. Ihr fachlicher Schwerpunkt liegt u. a. auf dem Aufbau und der Weiterentwicklung des strategischen Kompetenzmanagements sowie People Performance als zentrale Hebel für Produktivität, Transformation und Kosteneffizienz. Sie unterstützt Unternehmen dabei, auf Basis fundierter Daten, Transparenz über Kompetenzen und Leistungsfaktoren zu schaffen, HR- und Geschäftsentscheidungen belastbar abzuleiten sowie wirksame Maßnahmen zur gezielten Kompetenzentwicklung und Effizienzsteigerung umzusetzen. Mit ihrer Projekterfahrung begleitet sie insbesondere mittelständische und familiengeführte Unternehmen im Rahmen ihrer People- und Transformationsagenda.



Leonard Kluck ist Senior Manager bei der Dr. Wieselhuber & Partner GmbH und leitet den Bereich People & Transformation. Sein fachlicher Schwerpunkt umfasst die HR-Reorganisation, die Weiterentwicklung von HR-Betriebsmodellen, Skill-Mapping und Employee Journeys sowie die Begleitung umfassender Business Transformationen – insbesondere im Kontext von Change und Kommunikation. Sein Fokus liegt sowohl auf familiengeführte als auch auf großen mittelständischen Unternehmen. Mit seiner Projekterfahrung und seinem tiefgehenden Verständnis für strategische Transformationsprogramme begleitet er Unternehmen branchenübergreifend mit fundiertem Methoden- und Praxiswissen.



Kai Kuhlow ist Global Head HR SURTECO GROUP. Sein Schwerpunkt umfasst die Führung und Neuausrichtung der HR-Funktion innerhalb der SURTECO GROUP. Im speziellen liegt der Fokus auf einer konsistenten HR-Strategie, globalen Prozessen und einer Anpassung der HR-Funktion. Seinen Background hat er sich in familiengeführten Unternehmen als auch in Konzernen der Automobilindustrie erarbeitet. Seine fachlichen Schwerpunkte liegen im Bereich Restrukturierung, Optimierung interner Prozesse, Compliance, Compensation & Benefits.



Simon Moser ist als Mitglied der Geschäftsleitung für die Leitung des Competence Center Innovation & New Business bei der Dr. Wieselhuber & Partner GmbH verantwortlich. Der studierte Kunststoffingenieur berät Unternehmen, insbesondere bei den Themenstellungen F&E- und Innovationsmanagement, Entwicklung neuer Geschäftsfelder sowie Agilem Management.

KONTAKT



Lisette Rosien
Assistenz der Geschäftsführung

+ 49 160 74 51 870
rosien@wieselhuber.de



Dr. Wieselhuber & Partner GmbH
Unternehmensberatung

SURTECO