

Die WAGNER Group mit Sitz im niedersächsischen Langenhagen ist ein weltweit führender Anbieter von ganzheitlichen Brandschutzlösungen. Das Unternehmen mit internationalen Vertriebsstandorten entwickelt innovative Lösungen in Branderkennung, -vermeidung und –bekämpfung mit höchsten Qualitäts- und Sicherheitsstandards.

### AUFGABE

Im Rahmen des geplanten Wachstumskurses von WAGNER und zur Sicherung der Zukunftsfähigkeit der F&E-Organisation wurden zentrale Handlungsfelder identifiziert und ein Zielbild entwickelt – als Grundlage für eine nachhaltige Weiterentwicklung von Organisation, Führungssystemen und Prozessen.

### UMSETZUNG

Der Fokus des Projekts lag auf der konsequenten Umsetzung des bereits definierten F&E-Zielbilds. W&P übernahm die operative und inhaltliche Steuerung der Transformation über ein Transformations-PMO und begleitete die Verantwortlichen eng in der Umsetzung parallel zum laufenden Tagesgeschäft.

Das Vorgehen stellte Transparenz, Ergebnisorientierung und Umsetzungsgeschwindigkeit sicher und gliederte sich in zwei eng verzahnte Ebenen:

#### 1. Strategisches Fortschrittsmanagement:

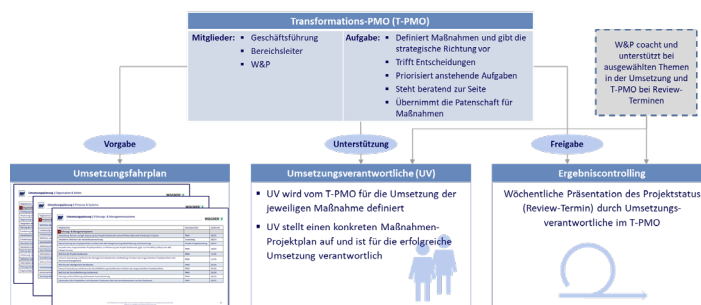
- Etablierung eines Transformations-PMOs als zentrale Steuerungsinstanz
- Strukturierte Planung, Priorisierung und Synchronisation der laufenden Initiativen
- Regelmäßiges, adressatengerechtes Reporting im Lenkungskreis durch das Kernteam an das Management
- Systematische Fortschrittskontrolle mit klarem Fokus auf Ergebnisse und Zielerreichung

#### 2. Enge operative Begleitung:

- Wöchentliches Sparring der Initiative- und Themenverantwortlichen
- Unterstützung bei der operativen Umsetzung und bei Zielkonflikten im Tagesgeschäft
- Aufnahme und Bewertung zusätzlicher Themen

und Anforderungen im Transformationsverlauf

- Dynamische Anpassung von Prioritäten und Maßnahmen zur Sicherstellung der Gesamtzielerreichung



### ERGEBNIS

- ✓ Hohe **Umsetzungsgeschwindigkeit** trotz paralleler Belastung durch das operative Tagesgeschäft
- ✓ Maximale **Effizienz** in der Umsetzung durch klare Priorisierung und **strukturierte Steuerung**
- ✓ Deutlich erhöhte **Ergebnisorientierung** über alle Transformationsinitiativen hinweg
- ✓ Hohe **Transparenz** über Status, Risiken und Fortschritte als Grundlage für fundierte Managemententscheidungen
- ✓ Nachhaltige **Verankerung der Transformation** durch aktive Einbindung und Befähigung der Verantwortlichen und Mitarbeitenden

*„Durch die enge Begleitung und die klare Fokussierung durch W&P auf die wesentlichen Ergebnisse konnten wir die Weiterentwicklung unserer F&E-Organisation trotz hoher Belastung im Tagesgeschäft konsequent vorantreiben. Die Transparenz und Steuerbarkeit im Transformationsprozess haben uns ermöglicht, diesen Kraftakt gemeinsam zu stemmen.“*



**Steffen Springer**  
Geschäftsführung, WAGNER Group

### Ansprechpartner

Simon Moser, Leiter Innovation & New Business  
Kontakt: moser@wieselhuber.de