

# Organisationale Agilität und strategisches Kompetenzmanagement als Enabler erfolgreicher Transformation

15. Juli 2026 | 16.00 – 17.30 Uhr | **Digitalevent**



Dr. Wieselhuber & Partner GmbH  
Unternehmensberatung

**SURTECO**



- 16.00 Uhr **Eröffnung und Begrüßung:**  
**Transformation unter Dauerstress – Warum klassische Organisationsmodelle an ihre Grenzen stoßen**  
*Jens Ekopf, Managing Partner & Head of Business Performance Improvement, Dr. Wieselhuber & Partner GmbH (W&P)*
- 16.10 Uhr **Praxis-Insights:**  
**Wie Surteco Agilität als Wettbewerbsvorteil nutzt**  
*Kai Kuhlow, Global Head of HR, Surteco GmbH*
- 16.30 Uhr **Agile Organisation & Leadership als Transformationsmotor – methodisches Vorgehen zur Steigerung der Organisations-effizienz**  
*Simon Moser, Mitglied der Geschäftsleitung, W&P*
- 16.50 Uhr **„The skills of tomorrow“ strategisch steuern – Kompetenzmanagement als Schlüssel nachhaltiger Transformation**  
*Leonard Kluck, Senior Manager & Head of People & Transformation, W&P*
- 17.10 Uhr **Q&A**  
– Kai Kuhlow, Global Head of HR, Surteco GmbH  
– Simon Moser, Mitglied der Geschäftsleitung, W&P  
– Leonard Kluck, Head of People & Transformation, W&P  
*Moderation: Dr. Valerie Kaiser, Senior Expert People & Transformation, W&P*
- 17.30 Uhr **Ende der Veranstaltung**

## AGENDA

Unternehmen stehen vor der Herausforderung, sich kontinuierlich an neue Marktbedingungen, technologische Entwicklungen und veränderte Kompetenzanforderungen anzupassen. Gefragt sind Organisationsformen, die schnell auf Veränderungen reagieren können und gleichzeitig Orientierung, Stabilität und Leistungsfähigkeit sicherstellen.

Die agile Organisation gewinnt dabei zunehmend an Bedeutung. Doch Agilität entsteht nicht allein durch neue Strukturen oder Arbeitsweisen. Erst die gezielte Entwicklung der richtigen Kompetenzen, eine veränderte Führungsrolle und eine lernorientierte Unternehmenskultur schaffen die Voraussetzungen für nachhaltige Transformation. In diesem Webinar zeigen wir anhand konkreter Praxisbeispiele, wie Unternehmen agile Organisationsprinzipien erfolgreich etablieren, Führungskräfte als Veränderungstreiber befähigen und strategisches Kompetenzmanagement nutzen, um die Fähigkeiten für die Zukunft systematisch aufzubauen.

## SIE WOLLEN TEILNEHMEN?

Bitte melden Sie sich zu diesem kostenfreien Event an über:

- [www.wieselhuber.de/veranstaltungen](http://www.wieselhuber.de/veranstaltungen)
- oder nebenstehenden QR-Code
- und nutzen Sie mit Save-the-Date die Möglichkeit, sich bei Folgeveranstaltungen einen Platz zu sichern.





**Jens Ekopf** ist Managing Partner bei Dr. Wieselhuber & Partner GmbH und leitet den Bereich Business Performance Improvement. Dabei liegt sein fachlicher Schwerpunkt auf den Themen Strategie & Business Transformation, unternehmensweiten Reorganisations- und Effizienzprogrammen, Post Merger Integration und Carve-Out sowie strategischen Controlling- und Steuerungssystemen. Sein Unternehmensfokus liegt dabei gleichfalls auf familiengeführten Unternehmen sowie großen, börsennotierten Konzernen. Insbesondere mit seiner internationalen Projekterfahrung und seinem hohen Verständnis für strategische Transformationsprogramme begleitet er Unternehmen nahezu aller Branchen mit fundiertem Methoden- und Praxiswissen.



**Leonard Kluck** ist Senior Manager bei Dr. Wieselhuber & Partner GmbH und leitet den Bereich HR & Change Excellence. Sein fachlicher Schwerpunkt umfasst die HR-Reorganisation, die Weiterentwicklung von HR-Betriebsmodellen, Business Partner-Strukturen und Employee Journeys sowie die Begleitung umfassender Business Transformationen – insbesondere im Kontext von Change und Kommunikation. Sein Fokus liegt sowohl auf familiengeführten Unternehmen als auch auf großen mittelständischen Unternehmen. Mit seiner Projekterfahrung und seinem tiefgehenden Verständnis für strategische Transformationsprogramme begleitet er Unternehmen branchenübergreifend mit fundiertem Methoden- und Praxiswissen.



**Dr. Valerie Kaiser** ist Senior Consultant bei W&P im Bereich People & Transformation. Ihr fachlicher Schwerpunkt liegt u.a. auf der Analyse und Steigerung von People Performance als zentralem Hebel für Produktivität, Transformation und Kosteneffizienz. Sie unterstützt Unternehmen dabei, auf Basis fundierter Daten, Transparenz über Leistungsfaktoren zu schaffen, HR- und Geschäftsentscheidungen belastbar abzuleiten sowie wirksame Maßnahmen zur Effizienzsteigerung umzusetzen. Mit ihrer Projekterfahrung begleitet sie insbesondere mittelständische und familiengeführte Unternehmen bei der erfolgreichen Ausrichtung ihrer People- und Transformationsagenda.



**Kai Kuhlow** ist Global Head HR SURTECO GROUP. Sein Schwerpunkt umfasst die Führung und Neuausrichtung der HR-Funktion innerhalb der SURTECO GROUP. Im Speziellen liegt der Fokus auf einer konsistenten HR-Strategie, globalen Prozessen und einer Anpassung der HR-Funktion. Seinen Background hat er in familiengeführten Unternehmen als auch in Konzernen der Automobilindustrie. Seine fachlichen Schwerpunkte liegen im Bereich Restrukturierung, Optimierung interner Prozesse, Compliance, Compensation & Benefits.



**Simon Moser** ist als Mitglied der Geschäftsleitung für die Leitung des Competence Center Innovation & New Business bei der Dr. Wieselhuber & Partner GmbH verantwortlich. Der studierte Kunststoffingenieur berät Unternehmen insbesondere bei den Themenstellungen F&E- und Innovationsmanagement, Entwicklung neuer Geschäftsfelder sowie Agilem Management.

## KONTAKT



**Luz Jahns**  
Assistenz der Geschäftsführung

+ 49 151 55 15 36 41  
jahns@wieselhuber.de



**Dr. Wieselhuber & Partner GmbH**  
Unternehmensberatung

**SURTECO**