

## „Fit for Future“ – Effizienz & Effektivität im Overhead @

**YNCORIS**  
Always at your site.

YNCORIS ist einer der führenden Infrastrukturdienstleister in Deutschland und als Standortbetreiber verantwortlich für den Chemiapark Knapsack. Mit rund 1.100 Mitarbeitern bietet das Unternehmen ein breites Spektrum an vernetzten Industrielösungen für die Chemie- und Prozessindustrie. Das Portfolio umfasst sowohl umfassende Standortservices als auch spezialisierte industrielle Dienstleistungen für die Planung, Errichtung und Instandhaltung von verfahrenstechnischen Anlagen.

### AUFGABE

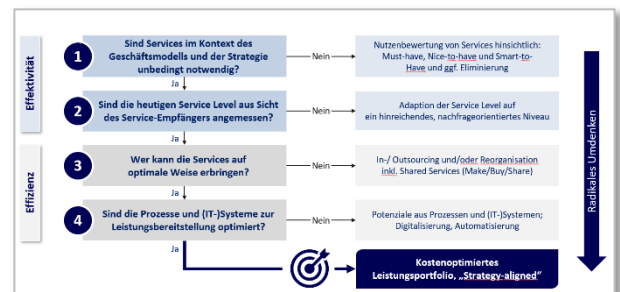
Vor dem Hintergrund des anhaltenden Kosten- und Wettbewerbsdrucks in der europäischen Chemie- und Prozessindustrie steht YNCORIS vor der Herausforderung, die Zentralfunktionen effizienter, skalierbarer und flexibler auszurichten, um die Zukunftsfähigkeit des Unternehmens nachhaltig sicherzustellen. Dazu wurden bereits erste Programme zur Ergebnissicherung und Transformation initiiert.

Vor diesem Hintergrund wurde W&P beauftragt, die Zentralfunktionen hinsichtlich Effektivität und Effizienz zu untersuchen und konkrete Maßnahmen zur Performance-Steigerung unter Berücksichtigung der strategischen Leitplanken der YNCORIS abzuleiten.

### UMSETZUNG

- **Aufnahme und Analyse** von Services und Leistungen (inkl. Mengentreibern, genutzte IT-Systeme etc.) für nahezu alle Zentralfunktionen und ausgewählte Funktionen des Standortbetriebs
- Durchführung von **funktionspezifischen Workshop-Reihen** mit entsprechenden Bereichs- und Abteilungsverantwortlichen zur Identifizierung von Effizienz- und Effektivitätspotenzialen
- **Formulierung von Maßnahmen** zur Realisierung von Kosteneinsparungspotenzialen in allen analysierten Funktionsbereichen
- Ableitung weiterer Einsparungspotenziale im Rahmen von **Kostenstruktur- und Organisationsanalysen** sowie weitergehender **Digitalisierungs- und Automatisierungspotenziale**
- Unterstützung des Projektes durch ein pragmatisches **Kommunikations- und Stakeholder-Konzept** zur Sicherstellung einer hohen Maßnahmenakzeptanz in den Geschäftseinheiten

- Begleitung des Transformationsprozesses durch zielgerichtete **Change-Formate** (z. B. Sounding Boards) zur **Koordinierung** der funktionsübergreifenden **Maßnahmenumsetzung** sowie **Schärfung der personalwirtschaftlichen Feinkonzepte**



Ansatz zur Erzielung eines kostenoptimierten, internen Leistungsportfolios

### ERGEBNIS

- ✓ Entwicklung eines zielgerichteten **„Must-have“-Leistungsportfolios** in den Zentralfunktionen, um eine flexible und effiziente Unterstützung des Kerngeschäfts bei schwankenden Marktanforderungen zu gewährleisten
- ✓ Identifikation von **Personal- und Sachkosteneinsparpotenzialen** aus den Leistungs- und Kostenstrukturanalysen
- ✓ **Steigerung der Transformations- und Veränderungsbereitschaft** durch die Etablierung eines positiven Change-Momentums
- ✓ **Abbau von Widerständen** mittels klarer Kommunikation, strukturierten „Way Forwards“ und verbindlichen Verantwortlichkeiten in der Umsetzung



„Dank der methodischen Expertise von W&P haben wir unsere Overhead-Strukturen erfolgreich auf den Prüfstand gestellt. Das Ergebnis ist ein klar ausgerichtetes, kostenoptimiertes Leistungsportfolio, das uns die nötige Flexibilität für kommende Herausforderungen gibt.“

**Ralf Müller**  
Kaufmännischer Geschäftsleiter

### Ansprechpartner

Jens Ekopf, Managing Partner  
Kontakt: [bpi@wieselhuber.de](mailto:bpi@wieselhuber.de)