

Neuausrichtung der Führungsorganisation@



Die BMK Group GmbH & Co. KG mit Sitz in Augsburg ist ein führender Anbieter von Electronic Engineering und Electronic Manufacturing Services (EMS) – vom kundenspezifischen Design über Elektronikfertigung bis hin zu Supply Chain- und After-Sales-Leistungen. Das Unternehmen bedient von mehreren Standorten in Deutschland, Tschechien, Israel und China Kunden aus Branchen wie Industrie, Automotive und Medizintechnik.

AUFGABE

Vor dem Hintergrund eines erfolgreichen Wachstumspfad plante die BMK Group eine **Neuausrichtung ihrer Führungsorganisation**. Die bestehende Organisation sollte überprüft und gezielt weiterentwickelt werden, um den zukünftigen Anforderungen aus neuen Geschäftsfeldern, steigender Komplexität und internationaler Aufstellung gerecht zu werden.

Ziel des Projekts war die Entwicklung eines klaren und zukunftsfähigen Zielbilds der Führungsorganisation mit klarer Ausrichtung von Geschäftsbereichen. Die bestehende Matrix-Struktur sollte überprüft und so weiterentwickelt werden, dass Führung, Steuerung und Zusammenarbeit auch bei weiterem Wachstum wirksam und skalierbar bleiben.

UMSETZUNG

W&P begleitete BMK strukturiert bei der strategischen Ausrichtung der Geschäftsfelder und konzeptionellen Ableitung einer daraus resultierenden Aufbau- und Ablauforganisation. Das Vorgehen gliederte sich in drei aufeinander aufbauende Projektphasen:

1. Entwicklung der organisatorischen Grundstruktur:

- Analyse der bestehenden Führungs- und Organisationsstruktur
- Entwicklung und Bewertung alternativer Organisationsmodelle
- Ableitung der zukünftigen Organisationsgrundstruktur inklusive Holding-Funktionen

2. Konkretisierung und Umsetzungsvorbereitung

- Detaillierung der Führungsorganisation auf Managementebene

- Definition von Rollen, Verantwortlichkeiten und zentralen Führungs- und Kernprozessen
- Erstellung eines Organisations- und Führungshandbuchs als verbindliche Referenz

3. Umsetzungsbegleitung:

- Begleitendes Sparring der Geschäftsführung und Führungskräfte
- Unterstützung in der initialen Überführung der neuen Struktur in die Organisation



ERGEBNIS

- ✓ Beschlossenes und tragfähiges **Zielbild** der zukünftigen Führungsorganisation
- ✓ **Organisationsstruktur**, die Wachstum und neue Geschäftsfelder wirksam unterstützt
- ✓ Klare **Führungs-, Rollen- und Schnittstellenlogik** auf Managementebene inkl. Prozesse und RACI
- ✓ **Organisationshandbuch** als verbindliche Grundlage für Führung und Organisation
- ✓ Hohe **Akzeptanz und Umsetzbarkeit** durch enge Einbindung der Entscheidungsträger

„Ich schätze die vertrauensvolle und kompetente Zusammenarbeit mit W&P. Die strategische Neuausrichtung der Organisation hat sich in Zeiten volatiler Märkte als richtig erwiesen.“

Alois Knöferle

Geschäftsführender Gesellschafter
BMK Group



Ansprechpartner

Simon Moser, Leiter Industrielle Automation & Elektrotechnik
fuehrung@wieselhuber.de