

Agile Strategieimplementierung @



Die Banner GmbH mit Sitz in Österreich ist mit den beiden Business Units „Automotive“ und „Energy Solutions“ ein international führender Anbieter von Batterielösungen. Am Hauptsitz in Leonding entstehen Starter-, Bordnetz- und Freizeitbatterien. Die Business Unit Energy Solutions in Thalheim bei Wels entwickelt Batterielösungen für Traktion, Semi-Traktion und Standby-Anwendungen.

Aufgabe

In einem Marktumfeld mit hoher Wettbewerbsintensität stand die Vertriebseinheit Deutschland der Business Unit Energy Solutions vor der Herausforderung an den Erfolg der BU in Österreich und der Schweiz anzuknüpfen.

Nachdem in einem vorausgegangenen Projekt gemeinsam mit W&P ein Konzept zur strategischen Geschäftsentwicklung sowie konkrete Handlungsfelder definiert worden waren, bestand die anschließende Aufgabe darin, die Umsetzung der Strategie operativ zu begleiten und erste Vertriebsfolge zu gewährleisten.

Vorgehensweise

Für die Umsetzung der Implementierung wurde der bewährte **agile Projektmanagement Ansatz von W&P** gewählt, in dem ein definiertes Banner-Umsetzungsteam und das W&P-Team eng zusammengearbeitet haben.

1. Vorbereitung

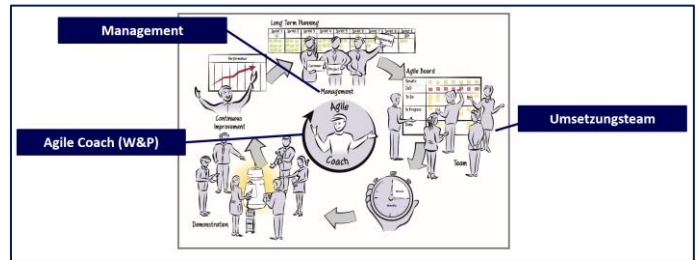
- Aufsetzen von projektspezifischen, agilen Projektmanagement-Methoden zur Sicherstellung einer erfolgreichen und vollständigen Umsetzung
- Zielgerichtete Diskussion notwendiger Maßnahmen auf Basis von definierten Leitfragen im Rahmen des Planungsworkshops
- Detaillierung der Maßnahmenpakete durch eine Aufbereitung vordefinierter Submaßnahmen zur weiteren Konkretisierung im Kickoff-Workshop

2. Langzeitplanung (Workshop)

- Schulung des Umsetzungsteams zum agilen Projektmanagement-Ansatz inklusive Einführung in die verwendeten Tools (z. B. Agile Board)
- Priorisierung der aus der strategischen Konzeption abgeleiteten Maßnahmenpakete zur Umsetzung der zentralen Hebel der Geschäftsentwicklung
- Strukturierte Aufplanung der Submaßnahmen im Rahmen einer zeitlichen Langzeitplanung einschließlich klarer Zuordnung von Verantwortlichkeiten

3. Laufende Umsetzung

- Durchführung von zweiwöchentlichen Sprints und Weeklys zur operativen Steuerung kurzfristiges To-Dos gemäß der Langzeitplanung
- Rolle als Sparringpartner für das Umsetzungsteam sowie operative Unterstützung bei zentralen Themen
- Zusammenführung und Präsentation der erreichten Ergebnisse sowie offener Entscheidungsbedarfe im Rahmen regelmäßiger Lenkungsstrukturen mit dem Management



Agiler Projektmanagement-Ansatz von W&P

Ergebnis

- ✓ **Umsetzungsteam** für die Arbeit mit **agilen Projektmanagement-Methoden** befähigt
- ✓ **Aufbau interner Agile Coach-Rolle** zur Sicherstellung einer fortlaufenden und selbstständigen Umsetzung
- ✓ **Vollständige Umsetzung aller definierten Maßnahmenpakete** gewährleistet
- ✓ **Kontinuierliches Leistungsmonitoring** etabliert und **regelmäßige Berichterstattung** an das Management im Rahmen von Lenkungsstrukturen verankert

„Die zielgerichtete Umsetzung der Strategie mithilfe des agilen Projektmanagement-Ansatzes bedeutete für uns anfangs ein Antrainieren der nötigen Bausteine (Methoden, Rollen, Regeln). Dazu bedarf es eines „Trainers“, der das Team motiviert, auf Zug hält und nach vorne bringt. Dies ist dem W&P Team sehr gut gelungen.“



Mag. Rudolf Peterbauer
Strategic Management & Business Development, Banner GmbH

Ansprechpartner

Ferdinand Fiedler, Senior Manager Industriegüter
Kontakt: strategie@wieselhuber.de