



Dr. Wieselhuber & Partner GmbH  
Unternehmensberatung

Vom Projekt-  
administrator  
zur  
strategischen  
Lenkung



Hybrides PMO

In Zeiten wachsender Komplexität, digitaler Transformation und volatiler Märkte reicht es nicht mehr aus, Projekte „nur“ umzusetzen. Sie müssen Wirkung entfalten, echten Mehrwert liefern und strategisch ausgerichtet sein. Entscheidend dabei: Die Qualität der Steuerung. Genau hier setzt ein professionelles Project Management Office (PMO) an – als organisatorischer Fixpunkt und strategischer Enabler.

### Vom Projektbüro zum Taktgeber der Umsetzung

In vielen Unternehmen wird das PMO noch als reines Servicebüro für Templates und Reports verstanden. Doch dieses Bild greift zu kurz: Projekte, die keinen Beitrag zur Gesamtstrategie leisten, binden unnötig Ressourcen. Und Strategien, die nicht konsequent umgesetzt werden, bleiben folgenlos.

Ein modernes PMO muss daher zwei zentrale Aufgaben vereinen: strategische Steuerung und operative Exzellenz.

Es sorgt dafür, dass die richtigen Projekte angestoßen und effizient umgesetzt werden und schafft die notwendige Transparenz, Qualität und Stabilität in der Durchführung. So wird es zur entscheidenden Schnittstelle zwischen:

- **Strategie:** Projekte priorisieren und ausrichten, um messbare Wirkung im Sinne der Unternehmensziele zu erzeugen
- **Operationalisierung:** Umsetzung systematisch begleiten, Qualität sichern und Ressourcen effektiv steuern

Dabei geht es nicht um Kontrolle um der Kontrolle willen, sondern um gezielte Steuerungsimpulse, die Organisation handlungsfähig machen, Prioritäten klären und Ergebnisorientierung fördern.

### Warum das klassische PMO neu gedacht werden muss

Die Realität vieler Organisationen ist von Unsicherheit, Marktdynamik und einem ständigen Anpassungsdruck geprägt.

Gleichzeitig steigen die Anforderungen an Transparenz, Verlässlichkeit und Vergleichbarkeit. Ein modernes PMO muss daher mehr leisten, als Prozesse zu verwalten: Es muss auf externe Impulse flexibel reagieren können – ohne die Steuerbarkeit zu verlieren.

Es geht nicht nur darum, Projekte „richtig“ zu machen, sondern sie auch schnell, wirkungsvoll und zielgerichtet umzusetzen, ohne an Klarheit, Qualität oder Relevanz einzubüßen. Dazu muss ein hybrides PMO zwei scheinbare Gegensätze miteinander verbinden:

- **Struktur:** Standardisierung und Governance für Klarheit, Verbindlichkeit und Nachvollziehbarkeit
- **Flexibilität:** Anpassungsfähigkeit und Agilität für Innovation, Dynamik und Reaktionsfähigkeit

Diese Bidirektionalität ist kein Widerspruch, sondern eine Notwendigkeit. Erfolgreiche PMOs schaffen Strukturen, wo Verlässlichkeit gefragt ist, und lassen Flexibilität zu, wo Innovation zählt.

Ein hybrides PMO denkt nicht in „entweder-oder“, sondern in „sowohl-als-auch“. Es ist Strategieumsetzer, Realisierungshelfer, Prozessverfechter und Innovationsmotor zugleich – und damit ein entscheidender Hebel für Umsetzungskraft, Anpassungsfähigkeit und nachhaltigen Unternehmenserfolg.

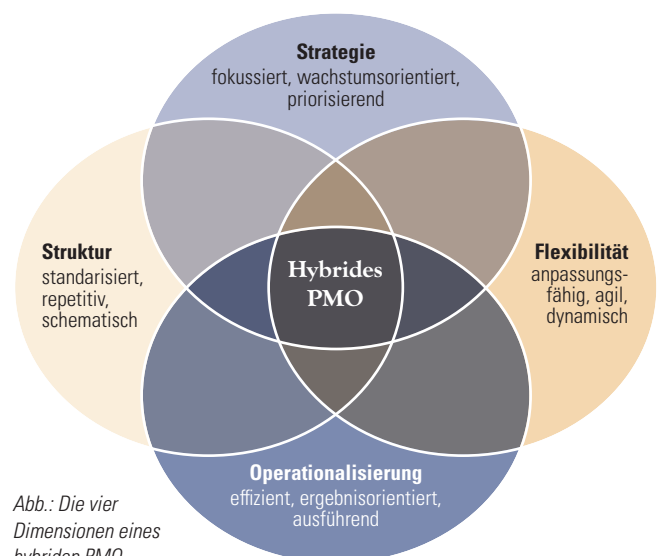


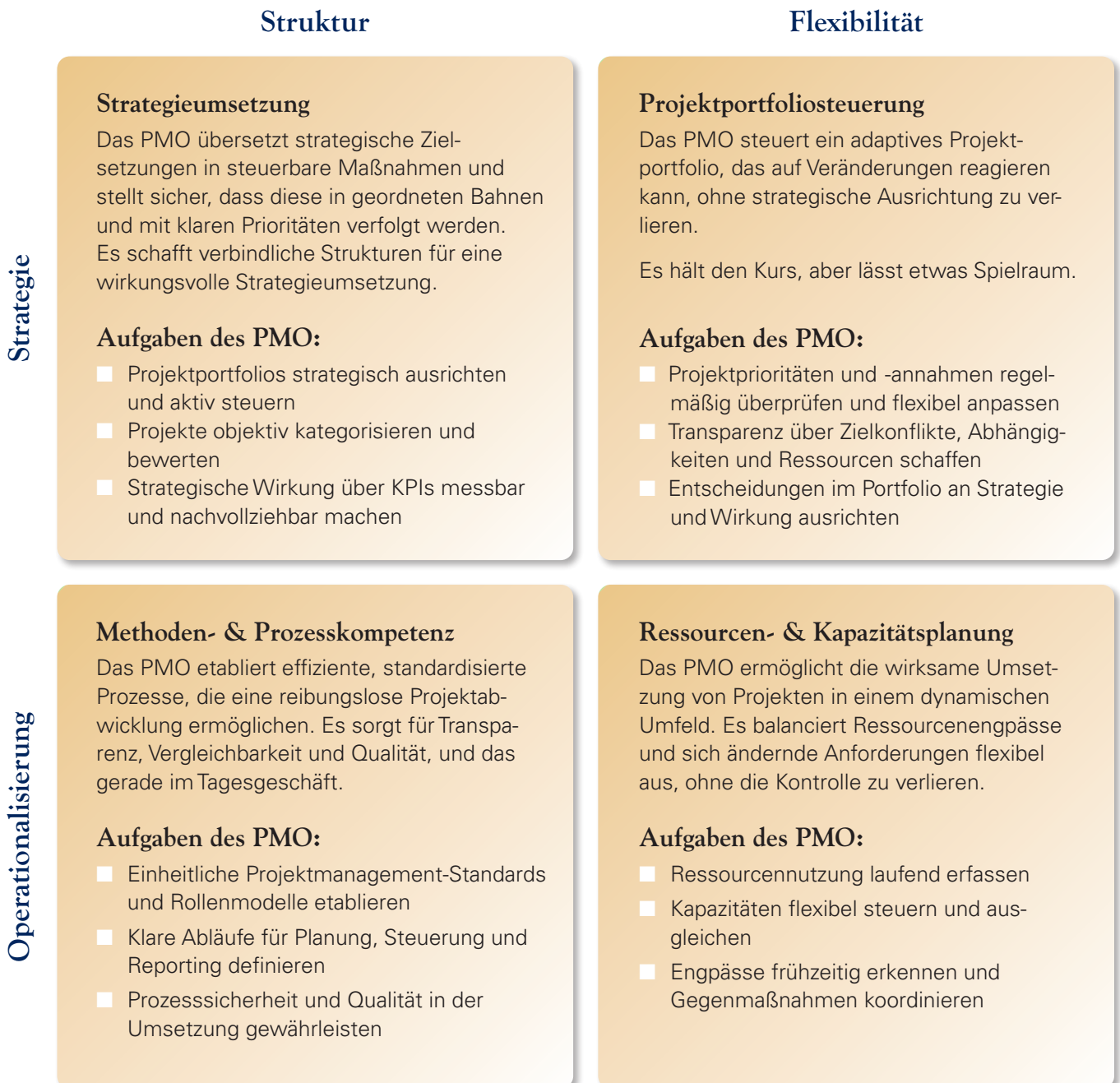
Abb.: Die vier Dimensionen eines hybriden PMO



# Die vier Dimensionen hybrider Steuerung

Die richtige Balance ist entscheidend

Ein hybrides PMO entfaltet dann echten Mehrwert, wenn es die vier zentralen Dimensionen eines PMOs intelligent ausbalanciert: Strategie und Operationalisierung, Struktur und Flexibilität. Diese bilden ein Spannungsfeld zwischen dessen Polen sich das PMO ständig bewegt. Je besser diese Dimensionen ineinandergreifen, desto wirksamer lassen sich komplexe Projektlandschaften steuern und Transformation aktiv gestalten.



Wenn das PMO diese vier Dimensionen nicht als Widerspruch, sondern als Steuerungsrahmen versteht, wird es zur echten Führungsunterstützung: Es bringt Strategie in Umsetzung, schafft Stabilität in Dynamik und macht Projektarbeit zum echten Hebel unternehmerischen Erfolgs.

# Ihre Herausforderungen sind unser Projektalltag

## Ausgewählte Projektbeispiele

Aus der Erfahrung wissen wir: Je nach Ausgangslage und Reifegrad haben Unternehmen ganz unterschiedliche Anforderungen an Projektsteuerung und PMO-Unterstützung.

Die folgenden Beispiele zeigen exemplarisch, wie ein professionell aufgestelltes PMO in unterschiedlichen Konstellationen wirksam wird – je nach Bedarf mit Fokus auf strategisches Wachstum, höhere Umsetzungseffektivität, optimale Abläufe oder den kosteneffizienten Einsatz von Ressourcen. Sie machen deutlich, wie das PMO konkrete Herausforderungen adressiert und spürbare Wirkung erzielt.

Titel	Ausgangssituation	Wirkung
<b>Strategieumsetzung</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>■ Internationaler Hersteller im Anlagen- und Maschinenbau</li><li>■ Zunehmender Druck durch neue Marktanforderungen (Digitalisierung, Nachhaltigkeit, Flexibilität)</li></ul> <b>Ziel: PMO als Enabler für neue Geschäftsfelder</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>■ Marktreifes Geschäftsmodell mit belastbarer 5-Jahres-Planung</li><li>■ Strukturierte Vorbereitung eines erfolgreichen Markteintritts</li><li>■ Gestärkte strategische Handlungsfähigkeit durch Erschließung neuer Wachstumspotenziale</li></ul>
<b>Projektportfoliosteuerung</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>■ Familiengeführter Spezialanbieter im Industriegüterbereich</li><li>■ Ambitionierte Wachstumsziele über Digitalisierungsinitiativen</li></ul> <b>Ziel: PMO als Koordinator der digitalen Transformation</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>■ Fokussierte Umsetzung vielfältiger Digitalinitiativen</li><li>■ Klar priorisierte Digitalstrategie mit messbaren Zielen</li><li>■ Konsequente Steuerung strategischer Maßnahmen</li></ul>
<b>Methoden- &amp; Prozesskompetenz</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>■ Automobilzulieferer mit komplexer Kundenprojektorganisation</li><li>■ Hoher Abstimmungsaufwand, unklare Verantwortlichkeiten, Kostendruck</li></ul> <b>Ziel: PMO als Effizienztreiber für bereichsübergreifende Zusammenarbeit</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>■ Reduzierte Blindleistung durch klare Governance-Strukturen mit definierten Verantwortlichkeiten</li><li>■ Nachhaltige Entlastung der Projektteams durch systematisches, digitales Controlling</li><li>■ Spürbare Effizienzgewinne in der F&amp;E durch verschlankte Prozesse</li></ul>
<b>Ressourcen- &amp; Kapazitätsplanung</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>■ Elektronikhersteller in einem stark wettbewerbsintensiven Markt</li><li>■ Vertrieb konzentriert auf bewährte Produkte, Etablierung neuer Produkte herausfordernd</li></ul> <b>Ziel: PMO als Treiber für mehr Vertriebsperformance und Motivation</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>■ Signifikante Leistungssteigerung durch agile Methoden</li><li>■ Spürbare Entlastung beanspruchter Schlüsselressourcen</li><li>■ Reduzierte Reibungsverluste im operativen Ablauf</li></ul>

### WIE KÖNNEN WIR SIE UNTERSTÜTZEN?

Ein hybrides PMO schafft nicht nur Ordnung, sondern Wirkung. Es verbindet strategische Zielklarheit mit operativer Steuerbarkeit und hilft dabei Wandel aktiv zu gestalten.

#### VORGEHENSWEISE

##### 1. Analyse & Standortbestimmung entlang von Kernfragen, wie z.B.:

- Welche Rolle spielt das PMO heute und zukünftig?
- Wie wird der Strategie-Fit der Initiativen und Projekte sichergestellt?
- Wie ist die Transparenz bzgl. Projektfortschritt, Ressourcen und Zuständigkeiten?
- Wie werden Prozesse, Rollen und Standards im Projektmanagement gelebt?
- Welche Wirkung erzeugt das PMO?

##### 2. Konzeptdesign des hybrides PMO:

- Festlegung der Rolle des PMO, insbesondere im Kontext strategischer Initiativen
- Definition der Befugnisse, Kompetenzen, Software-Tools, organisatorischen Strukturen und Ressourcen
- Entwicklung von Steuerungs- und Führungsinstrumenten
- Definition von Standards für agile und klassische Projektmanagement-Methoden und -Prozesse

##### 3. Umsetzungsbegleitung in verschiedenen Rollen:

- Umsetzer: Praxisnahe Steuerung und methodische Begleitung bei der Implementierung eines neuen PMO
- Transformierer: Mitarbeiterorientiertes Change-Management bei Reorganisationen und der Einführung neuer Arbeitsweisen
- Befähiger: Nachhaltige Qualifizierung von Projektleitenden und agilen Coaches
- Sparringspartner: Inhaltliche Begleitung von PMO- und Projektverantwortlichen z.B. im Strategieprozess

Der Einsatz geeigneter Projektmanagement-Software ist dabei integraler Bestandteil unserer Vorgehensweise: Bestehende Kundensysteme werden eingebunden oder, falls erforderlich, durch bewährte Lösungen aus unserem Partnernetzwerk wie z.B. FALCON ergänzt.

### Ihr Nutzen



*Durchschnittliche Effektivitätssteigerung im Projektportfolio um 30%*



*Hoher Strategie-Fit und Umsetzungsgeschwindigkeit*



*Steigerung der Prozesseffizienz um 20%*



*Hohe Termintreue und Ergebnisqualität*



SCAN ME

### INTERESSE?

*Unser Online-PMO-Check hilft Ihnen, Ihre individuelle Ausgangslage zu reflektieren und gezielt Handlungsfelder zu identifizieren!*

*Sprechen Sie uns an – in einem unverbindlichen Gespräch erläutern wir Ihnen gerne detailliert unsere Vorgehensweise und zeigen Ihnen die spezifischen Vorteile für Ihr Unternehmen auf.*

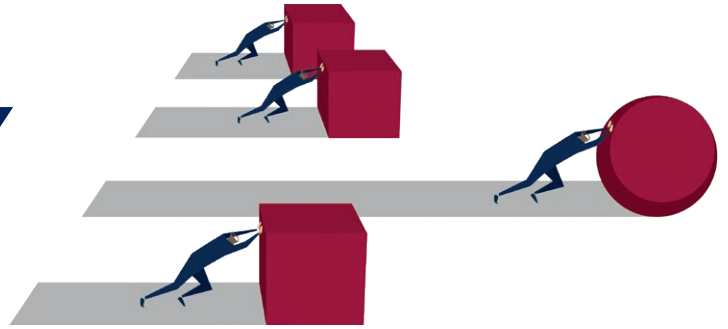


#### Simon Moser

Mitglied der Geschäftsleitung  
Leiter Innovation & New Business

+49 (0)89 286 23 223  
+49 (0)160 745 18 54  
moser@wieselhuber.de

Perspektiven eröffnen – Zukunft gestalten



STRATEGIE

INNOVATION & NEW BUSINESS

DIGITALISIERUNG

FÜHRUNG & ORGANISATION

MARKETING & VERTRIEB

OPERATIONS

CORPORATE RESTRUCTURING

MERGERS & ACQUISITIONS

FINANCE

INSOLVENZBERATUNG

CONTROLLING

Dr. Wieselhuber & Partner ist das erfahrene, kompetente und professionelle Beratungsunternehmen für Familienunternehmen und Sparten bzw. Tochtergesellschaften von Konzernen unterschiedlicher Branchen.

Wir sind Spezialisten für die unternehmerischen Gestaltungsfelder Strategie, Innovation & New Business, Digitalisierung, Führung & Organisation, Marketing & Vertrieb, Operations, Mergers & Acquisitions, Finance und Controlling sowie die nachhaltige Beseitigung von Unternehmenskrisen durch Corporate Restructuring und Insolvenzberatung.

Mit Büros in München, Düsseldorf, Hamburg, Stuttgart und Berlin bietet Dr. Wieselhuber & Partner seinen Kunden umfassendes Branchen- und Methoden-Know-how und zeichnet sich vor allem durch seine Kompetenz im Spannungsfeld von Familie, Management und Unternehmen aus.

Als unabhängige Top-Management-Beratung vertreten wir einzig und allein die Interessen unserer Auftraggeber zum Nutzen des Unternehmens und seiner Stakeholder. Wir wollen nicht überreden, sondern geprägt von Branchenkenntnissen, Methoden-Know-how und langjähriger Praxiserfahrung überzeugen. Und dies jederzeit objektiv und eigenständig.

Unser Anspruch ist es, Wachstums- und Wettbewerbsfähigkeit, Ertragskraft und Unternehmenswert unserer Auftraggeber nachhaltig sowie dauerhaft zu steigern.



**Dr. Wieselhuber & Partner GmbH**  
Unternehmensberatung

info@wieselhuber.de  
www.wieselhuber.de