

Weiterentwicklung der Führungsorganisation @

Die BÜRGER GmbH & Co. KG ist ein führender deutscher Lebensmittelhersteller, der schwäbische Spezialitäten wie z.B. Maultaschen und Spätzle oder italienische Teigwaren wie beispielsweise Gnocchi produziert.

Das Familienunternehmen beliefert den Lebensmitteleinzelhandel, die Gastronomie und das Segment Großverbraucher mit frischen Teigwaren oder Tiefkühlware. An den beiden Standorten in Ditzingen und Crailsheim arbeiten über 1.200 MitarbeiterInnen. BÜRGER konnte über die letzten Jahre kontinuierlich ein starkes Wachstum erzielen.



AUFGABE

Die organisatorischen Strukturen und Abläufe waren historisch gewachsen und haben sich nicht entsprechend der Unternehmensgröße mit entwickelt. Entsprechend gab es Optimierungsbedarf im Hinblick auf Aufgabenverteilung, Verantwortlichkeiten und Schnittstellen. Zudem stand in der Geschäftsführung und wichtigen anderen Führungspositionen ein Generationswechsel an.

Vor diesem Hintergrund hat die Geschäftsführung W&P beauftragt, die Strukturen, Schnittstellen und Verantwortlichkeiten zwischen den Bereichen zu überprüfen und die Führungsorganisation konzeptionell weiterzuentwickeln.

UMSETZUNG

1. Organisations-Analyse: Transparenzschaffung sowie Stärken-Schwächenanalyse der IST-Organisation (Strukturen, Schnittstellen, Prozesse, Kultur), mittels Funktionsinterviews und Mitarbeiterbefragung



2. Alternativen und Konzeption:

- Entwicklung und Diskussion von strukturellen Alternativen

- Detaillierung der Führungsorganisation im Hinblick auf Strukturen, Hierarchien, Rollenprofile und Gremien.
- Festlegung eines neuen bereichsinternen und bereichsübergreifenden Besprechungswesens.
- Überführung der konzeptionellen Ergebnisse in ein Führungsorganisationshandbuch sowie in einen Maßnahmen- und Kommunikationsplan.



ERGEBNIS

- ✓ **Neue Führungsstruktur** angepasst an die durch Wachstum entstandene Größe des Unternehmens
- ✓ **Aufgabenverteilung und Verantwortlichkeiten** in den Führungsebenen (Geschäftsführung, Bereichsleitung, Abteilungsleitung) geschärft
- ✓ **Besprechungswesen neu aufgesetzt** und dadurch die Zusammenarbeit innerhalb und zwischen den Bereichen verbessert.
- ✓ **Organisation insgesamt auf die Zukunft und weiteres Wachstum ausgerichtet**



„Dr. Wieselhuber & Partner hat uns bei der Weiterentwicklung unserer Führungsorganisation sehr gut unterstützt. Für uns als mittelständisches Familienunternehmen war es wichtig, einen Partner an der Seite zu haben, der uns nicht nur mit professionellen Methoden, sondern auch mit Fingerspitzengefühl und der erforderlichen Erfahrung begleitet. Die Analysen und Konzepte waren auf den Punkt. Wir sind auch dank der Unterstützung von W&P organisatorisch bestens für die Zukunft aufgestellt.“

Martin Bihlmaier, Geschäftsführer, Bürger GmbH & Co. KG

Ansprechpartner:

Dr. Timo Renz, Managing Partner
Kontakt: organisation@wieselhuber.de