W&P BEST CASE

Dr. Wieselhuber & Partner GmbH
Unternehmensberatung

Post Merger Integration @ RGF Staffing

RGF Staffing, mit international etablierten Marken wie Unique oder Start People, ist einer der größten Anbieter von maßgeschneiderten HR-Lösungen in Deutschland & Europa. RGF Staffing ist Teil der weltweit agierenden Recruit Gruppe, zu der u.a. auch das bekannte Job-Portal indeed gehört.

AUFGABE

RGF Staffing hatte im deutschen Zeitarbeitsmarkt über Jahre insgesamt 13 mittelständische Unternehmen übernommen. Diese sollten unter dem einheitlichen Dach von Unique zusammengeführt werden. Zielsetzung dabei war sowohl eine nachhaltige Stärkung der Markt-/Wettbewerbsposition als auch das Heben von Effizienzvorteilen im Verbund.

UMSETZUNG

Das Projekt wurde in einer strukturierten und praxiserprobten Vorgehensweise in zwei Phasen umgesetzt:

1. „PREPARE“, Dauer ca. 6 Wochen

- **Projektleitungsteam** mit interner & externer Besetzung
- **Übergeordnete Projekt-Ziele** und Ziele je Building Block
- **Besetzung Projektteams** nach Erfahrung & Fachwissen, gemischte Teams aus den Einheiten (Top Down)
- **Projektstrukturierung** je Building Block: ToDos, Verantwortlichkeiten und Termine
- **Synchronisation in übergeordnetem Projektfahrplan**, Abgleich von Interdependenzen, Prioritäten & Meilensteine (Bottom Up)
- **Aufsetzen Projektmanagement-Tool** mit in Summe über 1.300 Einzelmaßnahmen

2. „EXECUTE“, Dauer ca. 6 Monate

- **Umsetzung & Controlling** der jeweiligen Maßnahmen je Building Block
- **Rolle des Projektleitungsteams** wechselt nach Bedarf zwischen inhaltlicher Problemlöser, Sparringspartner oder reines Projektmanagement/Controlling
- **Flexibilität & Agilität**, Reaktion auf unvorhersehbare Entwicklungen, ggf. Anpassung Plan/Zusatzmaßnahmen
- **Regelmäßiges Reporting an das Steering Committee** (Geschäftsführung, Gesellschafter und W&P) mit zeitnahen und konsequenten Entscheidungen

ERGEBNIS

- ✓ Neuer, gemeinsamer Markenauftritt und Marktpräsenz
- ✓ Angestrebte Synergiepotenziale realisiert
- ✓ Einheitliche Organisationsstruktur und Governance
- ✓ Zentralisierte, standardisierte Geschäfts-Prozesse und einheitliche Systemlandschaft
- ✓ Kulturelle Integration und Mitarbeiterbindung

„Die exzellente Begleitung der Post Merger Integration durch W&P brachte für den Erfolg dieses komplexen Vorhabens einen entscheidenden Mehrwert. Mit hoher fachlicher Kompetenz, strategischem Weitblick, Fingerspitzengefühl und großem persönlichen Engagement wurden alle beteiligten Gesellschaften souverän zusammengeführt. Ich danke dem W&P-Team herzlich für die herausragende Unterstützung und die vertrauensvolle Zusammenarbeit.“

Philipp Geyer, Vorsitzender der Geschäftsführung, RGF Staffing Germany GmbH

Ansprechpartner:
Sebastian Fritz, Senior Manager
organisation@wieselhuber.de