

Würth Elektronik ist ein führender Produzent von Leiterplatten und von elektromechanischen Komponenten. Die Einheit „Intelligent Power & Control Systems“ (ICS) innerhalb von Würth Elektronik ist spezialisiert auf die Entwicklung und Produktion kundenspezifischer leiterplattenbasierter Systemlösungen für Stromverteiler, Anzeige- und Bedienfelder sowie elektronische Steuerungen. Mit ca. 650 Mitarbeitern wird ein Umsatz von > 120 Mio. Euro erzielt.

AUFGABE

Im Zuge der Wachstumsstrategie hat die ICS die auf zukunftsweisende Lösungen für Automotive-Anwendungen fokussierte enfas GmbH übernommen. Da die enfas-Mitarbeiter mehrheitlich in der Entwicklung tätig waren, lag ein besonderer Schwerpunkt der Integrationsaktivitäten darauf, die zukünftige Entwicklungsorganisation konzeptionell zu gestalten und deren Umsetzung operativ zu begleiten.

Ziel war es, die Zukunfts- und Wettbewerbsfähigkeit von WE ICS zu steigern, eine einheitliche Entwicklungsstrategie zu etablieren sowie Strukturen, Prozesse und Portfolios beider Organisationen zielorientiert auszurichten. Damit sollte die Hebung von Synergiepotenzialen, die Optimierung wertschöpfender Tätigkeiten sowie die Förderung einer bereichs- und standortübergreifenden Zusammenarbeit erreicht werden.

VORGEHEN

Das Vorgehen im gemeinsamen Projekt erfolgte in drei wesentlichen Phasen:

1. Analyse:

- Durchführung eines umfassenden F&E Performance Checks zur Identifikation von Entwicklungspotenzialen
- Entwicklung eines klaren Zielbilds für die zukünftige Ausrichtung der F&E-Organisation
- Entwicklung und Bewertung alternativer aufbauorganisatorischer Grundmodelle

2. Konzeption:

- Ausgestaltung der Zielorganisation auf Basis strategischer Anforderungen
- Definition von Rollen und Aufgabenprofilen zur Sicherstellung klarer Zuständigkeiten

- Adjustierung ausgewählter Kernprozesse
- Konzeptionierung eines Kennzahlensystems zur Steuerung der Entwicklungsorganisation

3. Umsetzungsvorbereitung und -begleitung:

- Ableitung notwendiger Maßnahmenbereiche
- Erstellung eines Masterplans mit konkreten Maßnahmen, Zeitrahmen und Verantwortlichkeiten zur Umsetzung
- Aufsetzen eines PMO und Begleitung der Integrationsaktivitäten durch W&P
- Initiieren von Change-Management-Interventionen und Begleitung von Kommunikationsaktivitäten



ERGEBNIS

- ✓ **Transparenz über F&E-Performance** mit Blick von außen hergestellt
- ✓ **Zielorganisation** für den gemeinsamen Entwicklungsbereich **implementiert**
- ✓ **Buy-in der Key Player** durch **intensive Einbindung** in die Lösungsfindung sichergestellt
- ✓ **Verantwortung** in der zweiten und dritten **Führungsebene verankert**

„Die professionelle Unterstützung von W&P war ein wesentlicher Erfolgsfaktor für die zielgerichtete Gestaltung und Umsetzung unserer neuen Entwicklungsorganisation. Die methodische Kompetenz und klare Struktur haben maßgeblich zur Effizienz und Qualität des Integrationsprozesses beigetragen.“

Dr. Klaus Wittig, CEO, Würth Elektronik ICS



Ansprechpartner

Dr. Michael Staudinger, Mitglied der Geschäftsleitung
Kontakt: staudinger@wieselhuber.de