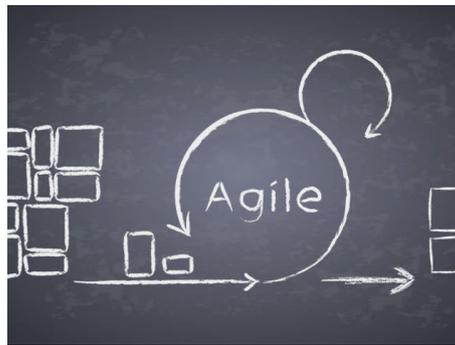


Renaissance der Organisationsgestaltung

Die Organisation als Performancetreiber
zwischen Wachstum und Krisenresilienz



Dr. Wieselhuber & Partner GmbH
Unternehmensberatung

Es ist (wieder) Zeit

Die Organisation als Performancetreiber erlebt eine Renaissance auf der Top-Agenda

Egal ob Wachstumsunternehmen, Stuck-in-the-Middle-Position oder Low Performer: Die Rahmenbedingungen waren die letzten Jahre und sind immer noch geprägt von permanentem **Brände löschen** und der **Aufrechterhaltung der Handlungsfähigkeit**. Unternehmen müssen „irgendwie“ funktionieren und nur wenige haben ihre Organisationen systematisch angepasst.

Und jetzt stellen viele fest: Es ist **zu viel Sand im Getriebe**. Die Ursachen hierfür sind vielfältig:



Die **Reorganisation** oder zumindest eine evolutionäre Weiterentwicklung ist in vielen Unternehmen **überfällig**. Die Organisation muss wieder der Motor der Strategie werden und die Performance stützen und treiben. Egal, ob ganzheitlich oder modular – Organisationsthemen sollten strukturiert, faktenorientiert und mit dem notwendigen „Fingerspitzengefühl“ angegangen werden.

KUNDENSTIMMEN

„Dr. Wieselhuber & Partner hat uns dabei geholfen, die Geschäftsmodelle strategisch, organisatorisch und operativ erfolgreich weiterzuentwickeln.“

Dr. Hansjörg Flassak
Geschäftsführer/CFO, Dehner

„W&P hat sehr fundierte Arbeit geleistet und unsere hohen Erwartungen übertroffen“

Wilhelm Böllhoff
Geschäftsführender Gesellschafter, Böllhoff Gruppe

„W&P hat uns im Zuge unserer Umstrukturierung maßgeblich unterstützt. Die Zusammenarbeit lief nicht zuletzt aufgrund des hohen Verständnisses für die Organisation und Kultur unseres Familienunternehmens sehr erfolgreich.“

Michael Metzmaier
Head of Corporate Development, Gelita SE

Dr. Wieselhuber & Partner hat unsere Organisation und Supply Chain optimiert und noch effizienter gemacht.“

Dr. Stefan Karrer
COO, Koehler Paper SE

„In dieser Art und Weise hat noch niemand eine so wertschöpfende Prozessanalyse gefahren.“

Christian Wendler
CEO, Lenze SE

Ansatzpunkte zur Reorganisation

Vier Perspektiven für mehr Performance
in Ihren Organisationsstrukturen und -prozessen

STRUKTUR & KOORDINATION

Die **richtige Aufbau- und Führungsorganisation** ist die strukturelle Basis für jede Organisation. Die Koordination über Funktionen hinweg muss sichergestellt werden:

- Aufbaustruktur nach Funktionen, Sparten/ Geschäftsfeldern regionalen bzw. Mischformen/Matrix
- Zentralitäts-/Dezentralitätsgrad in Kernfunktionen und Administration
- Holdingmodelle und (Shared) Servicefunktionen
- Hierarchiestufen, -nomenklatur und Führungskreise
- Rollen- und Kompetenzprofile je Funktion
- Horizontales und vertikales Besprechungs-wesen (national/ international)

PROZESS & AUTOMATISIERUNG

Prozesse sind die zweite Seite derselben Medaille und müssen in ihren Abläufen und Schnittstellen **auf allen Prozessebenen End-to-End** definiert und soweit wie möglich automatisiert sein:

- Definition Prozessmodell für Kern- und Hauptprozesse
- Definition weiterer Ebenen bis zu funktions-übergreifenden Prozessen (RACI-Matrix, End-to-End)
- Transparenz und Potenziale über Process Mining und KI
- Prozessautomatisierung (z.B. Order-to-Cash, Debitoren, Kreditoren, etc.)
- Echtzeitprozesssteuerung
- Wertschöpfungsbeitrag je Prozess (Input/Output)
- Skalierbare Prozesse für Effizienz, Wachstum und Nachhaltigkeit

STEUERUNG & SYSTEME

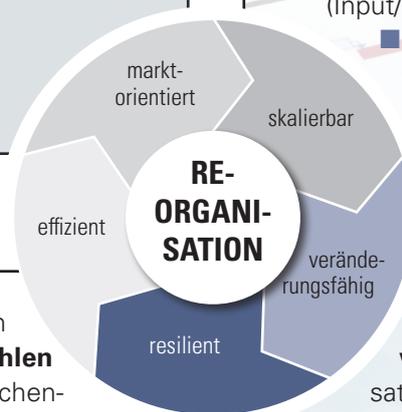
Effiziente Steuerung der Strukturen und Prozesse verlangt nach **Kennzahlen und Datenmodellen**, die in entsprechenden IT- und Berichtssystemen abgebildet sind:

- KPIs und Kennzahlensysteme je Bereich, Funktion, Prozess (inkl. ESG)
- Planungs-, Kontroll- und Steuerungsprozesse
- Berichtswesen und Reporting
- Sales and Operations Planning (S&OP)
- Datenmanagement (Architektur, Hierarchien, Governance)
- IT-Systeme
- Data-Analytics und BI-Tools

FÜHRUNG & KULTUR

Die Art und Weise, **wie geführt wird und welche Kultur** eine Organisation lebt, macht Unternehmen einzigartig und sorgt für den Unterschied:

- Kulturdimensionen (Leistung, Kommunikation, Entscheidung, Führung)
- Mindset Veränderungsfähigkeit und Veränderungswiderstände
- Kultureller Rahmen (z. B. Werte, Entwicklungsperspektiven, Employer Branding)
- Führungsstile und Partizipationsniveau
- Motivations- und Anreizsysteme
- Agiles Führen und Projektmanagement
- Identifikation von Hebeln und Maßnahmen für Wandel



Unsere Vorgehensweise

Ganzheitlich oder modular, methodengestützt
und mit Fingerspitzengefühl

Unser Projektansatz und Methodeneinsatz (exemplarisch)

Ihr Ergebnis & Nutzen



1. (QUICK)-SCAN & ANALYSE

- Faktenanalyse Strukturen und Systeme (Organigramme, Kapazitäten, KPI, Reporting, Datenmanagement etc.)
- Prozessanalyse via Prozess Mapping oder Data Mining (direkt aus ERP-System mit Hilfe von KI)
- Workshops oder Funktionsinterviews mit Top-Führungskräften und/oder Gesellschafter
- Führungskräftebefragung (z. B. Online international, Fokus Kultur und Veränderung)
- Benchmarking & Best Practice (W&P-Daten und Erfahrungen)
- Bestimmen des aktuellen Reifegrades in den vier Dimensionen
 - Strukturen & Koordination
 - Prozesse & Automatisierung
 - Steuerung & Systeme
 - Führung & Kultur

2-8
Wochen*

Transparenz über
IST-Situation, Potenziale
und Handlungsbedarfe,
erste konzeptionelle
Stoßrichtungen sowie
ggf. Quick-Wins



2. ZIELBILD & KONZEPTION

- Entwicklung, Diskussion, Bewertung von organisatorischen Alternativen in der Grundkonzeption (i. d. R. Top-Down-Diskussion mit Grundsatzentscheidungen)
- Detaillierung des priorisierten org. Grundmodells in Bezug auf die vier Dimensionen

6-12
Wochen*

Zielbild für die
zukünftige Organisation
& Steuerung wird
entwickelt (vom Grob-
zum Detailkonzept)



3. ERGEBNISAUFBEREITUNG & UMSETZUNGSPLANUNG

- Dokumentation von Zielbild & Konzeption in einer Entscheidungsunterlage für den Entscheidungskreis
- Ausarbeitung eines umsetzungsfähigen Maßnahmenplans inkl. Prioritäten, Meilensteinen, Verantwortlichkeiten, Teams, Budgets

1-2
Wochen*

Entscheidungsreife
Unterlage steht
(inklusive Umsetzungs-
fahrplan)



4. UMSETZUNG

- Konsequente, standortübergreifende Umsetzung der neuen Organisation
- Aufsetzen Projektmanagement & -controlling (nach Bedarf im agilen Set-up und mit OKR-Methode)

Dauer
abhängig
von 3.

Konsequente
Umsetzung

*Genauer Zeitplan
abhängig vom Projekt-
scope

Unsere Expertise

Ihr Nutzen & Mehrwert
aus einer Zusammenarbeit mit W&P

Erfahrung und Know-how unserer Organisations-, Funktions- und Branchenspezialisten führen zu konkreten und messbaren Projekterfolgen. Umfassende Expertise aus einer Vielzahl von Projekten liefern schnelle Ergebnisse und konkrete Handlungsempfehlungen.

Verbundgruppe

Umsatz ca. 1,7 Mrd. € ZR-Volumen

Aufgabenstellung

- Konzeption und Begleitung einer Fusion
- Komplette Reorganisation der bestehenden Organisationseinheiten (Standorte, Legalstrukturen, Aufbauorganisation, Prozesse etc.)
- Operative Begleitung in der Umsetzung (z.B. Konditionensysteme, M/V-Prozesse)

Bauzulieferindustrie

Umsatz ca. 300 Mio. €

Aufgabenstellung

- Analyse der bestehenden Prozesse und Fit/Gap zu Best Practice (Einkauf, Auftragsabwicklung, Vertrieb)
- Neuausrichtung der Prozesse im Rahmen einer SAP S/4 HANA-Einführung
- Controlling der Umsetzung der neuen Prozesse nach dem Go-Live

Stahlindustrie

Umsatz ca. 160 Mio. €

Aufgabenstellung

- Definition relevanter Steuerungsinformationen und Vertriebs-KPIs
- Anpassungen an der Systemarchitektur und Einführung eines automatisierten Data-Flows (ein zentraler Daten-Layer zum Aufbrechen der Daten-Silos)
- Agile Entwicklung und Implementierung der Reporting-Dashboards

Maschinenkomponenten

Umsatz ca. 650 Mio. €

Aufgabenstellung

- Bewertung der personellen Dimensionierung der zentralen Gruppenfunktionen
- Sinnhaftigkeit des Grades an Zentralität und Dezentralität
- Bewertung der Ressourcen, Kosteneffizienz sowie Input-/Output-Relationen der Zentralfunktionen

Automobilelektronik

Umsatz ca. 3,3 Mrd €

Aufgabenstellung

- Status quo- und Gap-Analyse der bestehenden Organisation
- Alternativengenerierung/-detaillierung
- Sicherstellung der organisatorischen Transformation
- Finetuning der Strukturorganisation
- Ausarbeitung organisatorischer Formalien
- Planung Go-Live/Implementierung

DIY

Umsatz ca. 1 Mrd. €

Aufgabenstellung

- Neuausrichtung der strategischen Positionierung und darauf aufbauend Neuausrichtung der gesamten Führungsorganisation (Aufbau- und Ablauforganisation)
- Operative Weiterentwicklung in den Prozessen (z. B. Bestandsmanagement, Category Management, Controlling etc.)

Haben wir
Ihr Interesse geweckt?

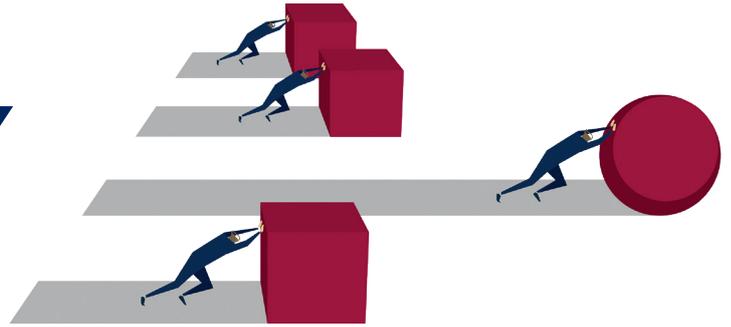


Dr. Timo Renz
Managing Partner

Telefon: +49 (0)89 / 286 23 249
E-Mail: organisation@wieselhuber.de



Perspektiven eröffnen – Zukunft gestalten



STRATEGIE

Dr. Wieselhuber & Partner ist das erfahrene, kompetente und professionelle Beratungsunternehmen für Familienunternehmen und Sparten bzw. Tochtergesellschaften von Konzernen unterschiedlicher Branchen.

INNOVATION & NEW BUSINESS

DIGITALISIERUNG

Wir sind Spezialisten für die unternehmerischen Gestaltungsfelder Strategie, Innovation & New Business, Digitalisierung, Führung & Organisation, Marketing & Vertrieb, Operations, Mergers & Acquisitions, Finance und Controlling sowie die nachhaltige Beseitigung von Unternehmenskrisen durch Corporate Restructuring und Insolvenzberatung.

FÜHRUNG & ORGANISATION

MARKETING & VERTRIEB

Mit Büros in München, Düsseldorf, Hamburg und Stuttgart bietet Dr. Wieselhuber & Partner seinen Kunden umfassendes Branchen- und Methoden-Know-how und zeichnet sich vor allem durch seine Kompetenz im Spannungsfeld von Familie, Management und Unternehmen aus.

OPERATIONS

CORPORATE RESTRUCTURING

Als unabhängige Top-Management-Beratung vertreten wir einzig und allein die Interessen unserer Auftraggeber zum Nutzen des Unternehmens und seiner Stakeholder. Wir wollen nicht überreden, sondern geprägt von Branchenkenntnissen, Methoden-Know-how und langjähriger Praxiserfahrung überzeugen. Und dies jederzeit objektiv und eigenständig.

MERGERS & ACQUISITIONS

FINANCE

Unser Anspruch ist es, Wachstums- und Wettbewerbsfähigkeit, Ertragskraft und Unternehmenswert unserer Auftraggeber nachhaltig sowie dauerhaft zu steigern.

INSOLVENZBERATUNG

CONTROLLING



Dr. Wieselhuber & Partner GmbH
Unternehmensberatung

info@wieselhuber.de
www.wieselhuber.de